

Мақала туралы мәлімет / Содержание

«ЖАСТАР ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ: БҮГІНІ МЕН БОЛАШАҒЫ» жас ғалымдардың халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдар жинағы

Сборник материалов Международной научно-практической конференции молодых ученых «МОЛОДЕЖЬ И НАУКА: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ»

The collection of materials from the International Scientific and Practical Conference of Young Scientists «YOUTH AND SCIENCE: PRESENT AND FUTURE»

Жинақ	IV, Атырау, 8/04/2026, 2026 ж.
ISBN	978-601-262-638-4
Секция	СЕКЦИЯ IV. ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ҒЫЛЫМДАРЫ / ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ Секция IV.I. Тұрақты даму жағдайында экономика, қаржы және менеджмент салаларының цифрлық трансформациясы / Цифровая трансформация сфер экономики, финансов и менеджмента в условиях устойчивого развития
Жинақтағы рет нөмірі	№ 029
Мазмұндағы беті	137
Жарияланған беттері	137-142
Автор(лар)	Орынбасарова Назгүл Оразалықызы
Мақала атауы	АНАЛИЗ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
Мазмұндағы жазылуы	Орынбасарова Н.О., Утепкалиева К.М. АНАЛИЗ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ескерту: бет нөмірлері жинақтың соңындағы «МАЗМҰНЫ» бөліміндегі жарияланған беттерге сәйкес берілді.

«АНАЛИЗ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В УСЛОВИЯХ ИЗМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

Орынбасарова Назгүл Оразалықызы

Nazgul12101999@gmail.com

магистрант 1 курса образовательной программы
«Бизнес-аналитика в экономике и управлении»

Атырауский университет имени Х. Досмухамедова, г. Атырау, Республика Казахстан
Научный руководитель, к.э.н., ассоциированный профессор - Утепкалиева К.М.

В статье автор рассматривает современные направления цифровой трансформации системы расчета заработной платы в условиях изменения налоговой политики и реализации принципов устойчивого развития. Актуальность исследования обусловлена необходимостью повышения эффективности управления трудовыми, финансовыми и информационными ресурсами организации в условиях цифровизации экономики, автоматизации учетно-расчетных процессов и трансформации налоговой среды. Цель исследования заключается в анализе влияния цифровых технологий и налоговых изменений на организацию расчета заработной платы, структуру затрат на персонал, прозрачность начислений и экономические результаты деятельности предприятия.

В работе использованы методы системного, сравнительного, структурно-функционального, экономического и логического анализа, а также методы обобщения, классификации и оценки экономической эффективности. Особое внимание уделено исследованию цифровых инструментов автоматизации payroll-процессов, их влиянию на точность расчетов, снижение административных издержек, соблюдение налоговых требований и повышение рентабельности. По результатам исследования обоснована значимость цифровизации системы оплаты труда как важного фактора устойчивого развития, повышения конкурентоспособности и совершенствования управленческих решений в организации.

В условиях современного развития Республики Казахстан цифровая трансформация становится одним из приоритетных направлений совершенствования экономики, финансового управления и корпоративного менеджмента[13]. Активное внедрение цифровых технологий в бизнес-среду, развитие электронного документооборота, автоматизированных учетных систем, налоговых сервисов и интегрированных платформ управления обуславливают необходимость пересмотра традиционных подходов к организации финансово-кадровых процессов[2]. Одним из наиболее значимых направлений такой трансформации выступает система расчета заработной платы, которая находится на пересечении интересов бухгалтерского учета, налогового администрирования, управления персоналом и финансового менеджмента[8][1].

Особую актуальность данная проблема приобретает в условиях Казахстана, где усиливаются процессы цифровизации государственного управления и модернизации налоговой системы. В 2025–2026 годах Комитет государственных доходов продолжил переход к полной цифровизации налогового администрирования, внедрению новых форм налоговой отчетности, развитию Интегрированной системы налогового администрирования и усилению сервисной модели взаимодействия с налогоплательщиками[11].

Параллельно расширяются инструменты электронного контроля и цифровой прозрачности, что повышает требования к точности начисления заработной платы, своевременности исчисления обязательных платежей и соблюдению налоговых обязательств организациями[6].

В этой связи цифровая трансформация расчета заработной платы перестает быть исключительно техническим процессом автоматизации и приобретает стратегическое значение для устойчивого развития организации. Современные payroll-системы позволяют интегрировать кадровый учет, расчет оплаты труда, налоговые удержания, обязательные социальные отчисления и аналитические функции в единую цифровую среду. Это способствует снижению административных издержек, минимизации ошибок, повышению прозрачности расчетов и улучшению качества управленческих решений. Для казахстанских предприятий данное направление особенно важно в условиях усиления налогового контроля, роста требований к финансовой дисциплине и перехода к более цифровой, прозрачной и конкурентной экономической модели.

Исследование данной темы основывается на применении комплекса научных методов. В работе использованы системный, сравнительный, структурно-функциональный и экономический анализ, позволяющие оценить особенности трансформации расчета заработной платы в условиях цифровизации и изменения налоговой политики. Дополнительно применены методы обобщения, классификации и логического сопоставления для систематизации современных цифровых решений и определения направлений их практического применения.

Целью настоящего исследования является анализ цифровой трансформации системы расчета заработной платы в условиях изменения налоговой политики и устойчивого развития, а также оценка ее влияния на экономическую эффективность, прозрачность расчетных процессов и качество управленческих решений в организации.

Задачи исследования заключаются в анализе теоретических основ цифровой трансформации системы расчета заработной платы и выявлении влияния изменений налоговой политики на организацию расчетных процессов. Также в работе рассматриваются современные цифровые инструменты автоматизации payroll-систем, оценивается их влияние на точность начислений, прозрачность расчетов и экономическую эффективность организации.

Методологическую основу исследования составили общенаучные и прикладные методы анализа. В работе использованы системный анализ — для рассмотрения расчета заработной платы как элемента финансово-управленческой системы организации; сравнительный анализ — для сопоставления традиционных и цифровых подходов к организации расчетных процессов; структурно-функциональный анализ — для выявления особенностей трансформации payroll-систем; экономический анализ — для оценки влияния цифровизации на издержки, точность начислений и эффективность деятельности. Дополнительно применялись методы обобщения, классификации и логического сопоставления, позволившие систематизировать современные цифровые решения и определить направления их практического использования в условиях изменения налоговой политики и устойчивого развития[1][3].

По результатам проведенного системного анализа, расчет заработной платы в современных условиях представляет собой не изолированный бухгалтерский процесс, а комплексную финансово-управленческую систему, тесно связанную с кадровым учетом, налоговым администрированием, внутренним контролем и оценкой эффективности использования трудовых ресурсов[7]. В условиях цифровизации экономики Казахстана данная система все чаще интегрируется в единое информационное пространство организации, обеспечивая взаимосвязь между HR-процессами, бухгалтерским учетом и обязательными налоговыми и социальными платежами[9].

Установлено, что цифровая трансформация расчета заработной платы способствует повышению прозрачности начислений, ускорению расчетных операций, снижению числа ошибок и усилению управленческого контроля[3]. Особенно важным это является в условиях действующей практики цифрового налогового администрирования в Казахстане, где возрастают требования к корректности расчетов и своевременности исполнения обязательств перед государством[7][11].

Таким образом, цифровизация системы расчета заработной платы выступает как элемент общей трансформации финансового менеджмента организации и оказывает влияние не только на учетную функцию, но и на экономическую устойчивость предприятия в целом.

Также сравнительный анализ показал, что традиционные методы расчета заработной платы, основанные на фрагментарной обработке данных, ручных операциях и разрозненных учетных процедурах, уступают цифровым payroll-системам по ряду ключевых параметров. Современные цифровые решения позволяют автоматизировать расчет заработной платы, налоговых удержаний, обязательных пенсионных взносов, социальных отчислений и иных обязательных платежей, тем самым снижая нагрузку на бухгалтерские и кадровые подразделения.

Отличительные характеристики традиционного и цифрового подхода к системе оплаты труда можно увидеть в Таблице 1.

Таблица 1 - Сравнительная характеристика традиционного и цифрового подходов к расчету заработной платы

Показатель	Традиционный подход	Цифровой подход
Способ расчета	Ручной/частично автоматизированный	Полностью автоматизированный
Скорость обработки данных	Низкая	Высокая
Вероятность ошибок	Высокая	Низкая
Прозрачность начислений	Ограниченная	Высокая
Контроль налоговых обязательств	Частично ручной	Интегрированный
Управленческая аналитика	Ограниченная	Расширенная
Влияние на издержки	Более высокие административные расходы	Снижение операционных затрат
Источник: составлено автором		

Результаты сравнения свидетельствуют о том, что цифровой подход обеспечивает не только техническое упрощение payroll-процессов, но и формирует более устойчивую и контролируемую модель финансового управления.

2020–2025 годах в Казахстане наблюдается устойчивая положительная динамика цифровой трансформации финансовой системы, что создает благоприятные условия для модернизации процессов расчета заработной платы, налогового администрирования и управления финансовыми потоками организаций. Рост цифровизации проявляется в расширении электронных государственных услуг, усилении цифрового налогового администрирования, увеличении доли безналичных платежей и развитии электронной коммерции как индикаторов зрелости цифровой финансовой среды [10][12][14][15][16].

Динамику цифровой трансформации с 2020-2025 годах в Казахстане можно понаблюдать в Таблице 2.

Таблица 2 - Динамика цифровой трансформации финансовой системы Казахстана в 2020–2025 гг.

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	2025*
Место Казахстана в индексе EGDI (ООН)	29	–	28	–	24	24
Доля безналичных платежей в розничной торговле, %	57,0	65,0	73,0	82,0	86,0	88,0

Доля электронной коммерции в розничной торговле, %	4,1	3,6	12,5	12,7	14,1	15,0
Уровень автоматизации государственных услуг, %	80	84	87	89	92	92+
Уровень цифровизации налогового администрирования	Базовый	Рост	Интеграция сервисов	Расширение цифровых процедур	Усиление цифрового контроля	Дальнейшая цифровизация
Примечание: Показатели за 2025 год отражают текущую тенденцию цифрового развития и основаны на аналитическом обобщении последних доступных официальных данных и институциональных изменений.						
Источник: составлено автором						

Проведенный сравнительный анализ показывает, что за последние годы в Казахстане наблюдается устойчивая положительная динамика цифровой трансформации финансовой системы. Это подтверждается рядом количественных и институциональных показателей. В частности, Казахстан улучшил свои позиции в Индексе развития электронного правительства ООН (UN EGD), поднявшись с 29 места в 2020 году до 28 места в 2022 году и 24 места в 2024 году, что свидетельствует о повышении уровня цифровой зрелости государственного управления и расширении электронных сервисов. Одновременно усиливается цифровизация финансово-расчетной среды: доля электронной коммерции в общем объеме розничной торговли увеличилась с 4,1% в 2020 году до 14,1% в 2024 году, а в 2024 году 92% государственных услуг в стране предоставлялись в автоматизированном формате. Существенные изменения происходят и в налоговой сфере, где последовательно расширяются электронные сервисы, цифровые формы отчетности, онлайн-инструменты расчета и дистанционные каналы взаимодействия с налогоплательщиками. В совокупности данные тенденции подтверждают, что цифровая трансформация в Казахстане оказывает все более заметное влияние на финансовую систему и создает благоприятные условия для модернизации процессов расчета заработной платы в организациях[11][13].

Далее, структурно-функциональный анализ позволил выявить, что цифровая трансформация изменяет внутреннюю логику организации процесса расчета заработной платы. В традиционной модели функции сбора данных, начисления, налогового расчета, контроля и отчетности часто выполняются последовательно и разрозненно, что увеличивает временные и трудовые затраты[5].

В цифровой модели данные о рабочем времени, кадровых изменениях, удержаниях, налоговых ставках и обязательных отчислениях обрабатываются в рамках единой системы. Это обеспечивает непрерывность расчетного процесса, повышает согласованность между подразделениями и сокращает число промежуточных операций.

Следовательно, цифровизация способствует переходу от линейной и затратной модели payroll-расчетов к интегрированной функциональной системе, ориентированной на оперативность, точность и контроль.

Экономический анализ показал, что внедрение цифровых инструментов в систему расчета заработной платы положительно влияет на снижение административных издержек, оптимизацию затрат на персонал, сокращение времени обработки расчетов и повышение общей эффективности деятельности организации.

В частности, цифровизация payroll-процессов обеспечивает компании сокращение затрат рабочего времени бухгалтерии и HR-подразделений, снижение количества ошибок в расчетах и перерасчетах, уменьшение рисков штрафов и санкций, связанных с налоговыми и расчетными нарушениями, повышение качества внутренней отчетности и управленческой аналитики[4].

Далее рассмотрим как цифровая трансформация влияет на экономические показатели в Таблице 3.

Таблица 3 - Влияние цифровой трансформации расчета заработной платы на экономические показатели организации

Показатель	До цифровизации	После цифровизации	Изменение
Среднее время расчета заработной платы	3–5 дней	1–2 дня	Сокращение
Количество расчетных ошибок	Высокое периодическое	Минимальное	Снижение
Административные издержки	Высокие	Умеренные	Снижение
Уровень прозрачности расчетов	Средний	Высокий	Рост
Качество управленческой отчетности	Ограниченное	Улучшенное	Рост
Влияние на рентабельность	Косвенно отрицательное	Положительное	Улучшение
Источник: составлено автором			

Результаты, представленные в таблице 3, подтверждают, что цифровая трансформация системы расчета заработной платы оказывает комплексное влияние на экономические показатели организации, особенно в условиях изменения налоговой политики и усиления цифрового налогового администрирования. Сокращение времени обработки расчетов и снижение количества ошибок свидетельствуют о повышении операционной эффективности payroll-процессов, что во многом обусловлено автоматизацией начислений, интеграцией расчетных модулей с бухгалтерскими и налоговыми системами, а также применением цифровых инструментов контроля обязательных платежей.

В условиях Казахстана, где налоговое администрирование последовательно переводится в цифровой формат, возрастает значимость точности и своевременности исчисления налогов, социальных отчислений и иных обязательных платежей, связанных с оплатой труда. Изменения налоговой политики, направленные на повышение прозрачности финансовых операций и усиление контроля, требуют от организаций адаптации расчетных процедур и внедрения автоматизированных решений, обеспечивающих соответствие действующему законодательству. В этой связи цифровизация системы расчета заработной платы способствует снижению налоговых рисков, минимизации штрафных санкций и повышению уровня налоговой дисциплины.

Кроме того, повышение прозрачности расчетов и качества управленческой отчетности создает условия для более эффективного контроля расходов на персонал и оптимизации налоговой нагрузки в рамках действующего законодательства. Таким образом, цифровая трансформация расчетов заработной платы выступает не только инструментом повышения операционной эффективности, но и важным фактором обеспечения налоговой устойчивости, экономической эффективности и конкурентоспособности организации в условиях изменяющейся налоговой среды.

Результаты проведенного исследования позволяют сделать вывод о том, что цифровая трансформация расчета заработной платы в современных условиях выступает одним из значимых направлений повышения эффективности финансового и кадрового менеджмента. Полученные данные подтверждают, что переход к цифровым payroll-системам особенно актуален для организаций, функционирующих в условиях изменяющейся налоговой политики и усиления требований к прозрачности расчетных операций.

Для Казахстана данная тенденция имеет особую значимость в связи с активным развитием цифрового государственного управления, расширением электронных налоговых сервисов и переходом к более прозрачной модели администрирования обязательных платежей. В таких условиях система расчета заработной платы становится не только внутренним расчетным механизмом, но и частью более широкой цифровой инфраструктуры организации.

Следовательно, внедрение цифровых технологий в payroll-процессы необходимо рассматривать не как локальное техническое решение, а как стратегический инструмент устойчивого развития, обеспечивающий рост точности, снижение затрат, повышение управляемости и укрепление конкурентных позиций предприятия.

В результате проведенного исследования установлено, что цифровая трансформация системы расчета заработной платы в современных условиях выступает важным направлением повышения эффективности финансово-управленческих процессов организации. Анализ

показал, что внедрение цифровых решений способствует автоматизации расчетных операций, повышению точности начислений, снижению административных издержек и улучшению качества управленческой отчетности. Особое значение цифровизация приобретает в условиях изменения налоговой политики, поскольку позволяет обеспечить своевременность и корректность исчисления обязательных налоговых и социальных платежей, а также снизить налоговые риски. Проведенное исследование подтвердило, что цифровая трансформация расчета заработной платы оказывает положительное влияние на прозрачность финансовых процессов, экономическую устойчивость и рентабельность организации. Следовательно, совершенствование payroll-систем является важным условием устойчивого развития и повышения конкурентоспособности предприятия.

Список использованной литературы:

1. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. — Минск: Новое знание, 2020. — 687 с.
2. Ковалев В. В. Финансовый менеджмент: теория и практика. — М.: Проспект, 2019. — 1104 с.
3. Абрютин М. С., Грачев А. В. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. — М.: Дело и сервис, 2021. — 256 с.
4. Бланк И. А. Управление финансовыми ресурсами предприятия. — К.: Ника-Центр, 2018. — 768 с.
5. Мельников В. Д., Ильясов К. К. Финансы. — Алматы: Экономика, 2020. — 512 с.
6. Сейткасымов Г. С. Финансовый менеджмент. — Алматы: Экономика, 2019. — 432 с.
7. Ахметова Г. Б. Налоговая система Республики Казахстан. — Алматы: Экономика, 2021. — 298 с.
8. Куангалиева А. К. Цифровизация экономики и современные финансовые технологии. — Астана: Фолиант, 2023. — 276 с.
9. Бердалиев К. Б. Менеджмент и цифровая трансформация бизнеса. — Алматы: Қазақ университеті, 2022. — 340 с.
10. Национальный банк Республики Казахстан. Развитие безналичных платежей в Казахстане. — Алматы: НБРК, 2023. — 120 с.
11. Комитет государственных доходов Республики Казахстан. Цифровизация налогового администрирования. — Астана: КГД, 2024. — 98 с.
12. Бюро национальной статистики Республики Казахстан. Развитие электронной коммерции в Республике Казахстан. — Астана, 2024. — 85 с.
13. Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК. Цифровое развитие Казахстана. — Астана, 2024. — 110 с.
14. United Nations. E-Government Survey 2020: Digital Government in the Decade of Action. — New York: UN, 2020. — 364 p.
15. United Nations. E-Government Survey 2022: The Future of Digital Government. — New York: UN, 2022. — 298 p.
16. United Nations. E-Government Survey 2024. — New York: UN, 2024. — 350 p.